

Onderhandelingsresultaat Sociale Partijen Zoetwaren

Looptijd

De looptijd van de cao is 21 maanden: van 1 januari 2023 t/m 30 september 2024.

Loon

De structurele loonsverhoging bedraagt:

Per 1 januari 2023

- 4,25% indexatie van de schaalsalarissen en salarissen.
 - vaste verhoging (nominaal) van de schaalsalarissen (functiegroep 2 t/m 10) van € 50 per maand.
 - minimum bruto uurloon van € 14,-.
- (Salarisschalen zullen eerst geïndexeerd worden alvorens de nominale verhoging wordt toegepast.)

Per 1 juli 2023

- vaste verhoging (nominaal) van de schaalsalarissen (functiegroep 2 t/m 10) van € 100 per maand.
- aanloopschalen zijn 93% van de nulperiodiek en worden conform verhoogd.

Per 1 januari 2024

- 4,25% indexatie van de schaalsalarissen en salarissen.

Aantrekken onervaren krachten

De regeling zoals opgenomen in bijlage 1 wordt opgenomen in de cao per 1 januari 2023.

Gezonde(re) roosters

Bedrijven krijgen de mogelijkheid om deel te nemen aan een pilot. De pilotbedrijven zullen na overleg met sociale partners en goedkeuring van de OR deze regeling structureel mogen invoeren waarbij de aangepaste roostertoeslagen zoals zijn besproken in de werkgroep gelden (zie bijlage 2).

RVU-regeling

De werkgroep RVU zal de huidige RVU-regeling evalueren in het derde kwartaal van 2023 en op basis hiervan met eventuele verruimingsvoorstellen komen.

Klokkenluidersregeling

Er wordt een klokkenluidersregeling opgenomen in de cao. De inhoud van deze regeling wordt uiterlijk in het derde kwartaal van 2023 met cao-partijen vastgesteld.

Cao-onderhandelingen eind 2024

Partijen komen overeen de cao-onderhandelingen vroegtijdig te starten, bij voorkeur mei 2024.

Voortzetten lopende werkgroepen/afspraken

In de cao van 2021/2022 is afgesproken dat, naast bovenstaande punten, cao-partijen samen werken aan een voor zowel werkgevers als medewerkers meer toekomstbestendige cao. Partijen zijn overeengekomen de bestaande werkgroepen en afspraken voort te zetten.

Getekend op 6 juni 2023 te Rosmalen:

Unie	FNV	CNV Vakmensen	VBZ
Victor Kloos	Eric Brouwer	Juliana Jonker	Bernd Postma

Artikel 15 lid 4 & 5

Lid 4

De werkgever is verplicht de werknemer het schaalsalaris te betalen op grond van zijn functie indeling. Het schaalsalaris van de werknemer wordt bij indiensttreding minimaal vastgesteld in de A-periodiek (functiegroep 2 t/m 7) of 0 periodiek (functiegroep 8 of hoger) van de betreffende salarisschaal.

Lid 5a

De werknemer die nog niet over de kennis, vaardigheid en/of ervaring beschikt welke voor de vervulling van een functie zijn vereist, kan zolang hij nog niet over de juiste functievereisten beschikt, ingedeeld worden in de A periodiek.

Lid 5b

Werkgever mag alleen gebruik maken van de indeling in de A – periodiek mits de werkgever investeert in de kosten en tijd gepaard gaande met de opleiding, verwerving van competenties en vaardigheden, trainingen etc.

Lid 5c

Na indiensttreding dient de voortgang van kwalificaties periodiek te worden geëvalueerd. Voor medewerkers ingeschaald in groep 2 of 3 zal de evaluatie ten laatste plaatsvinden na 3 maanden, medewerkers ingeschaald in groep 4 of 5 zal de evaluatie ten laatste plaatsvinden na 6 maanden en voor medewerkers ingeschaald in groep 6 of 7 zal de evaluatie ten laatste plaatsvinden na 12 maanden.

Indien de eindevaluatie negatief is, kan, na overeenstemming met medewerker, de oorspronkelijke termijn verlengt worden met eenzelfde termijn (max. 3 maanden voor medewerkers in groep 2 of 3, maximaal 6 maanden voor medewerkers in groep 4 of 5, en maximaal 12 maanden voor medewerkers in groep 6 of 7).

Indien geen gebruik gemaakt wordt van de verlenging, dan wel na deze verlenging de evaluatie wederom negatief is, zal de werknemer in een andere, passende, functie worden ingedeeld of de arbeidsovereenkomst worden beëindigd.

Indien er geen evaluatie plaatsvindt, of wanneer de evaluatie positief is afgerond zal de medewerker worden ingeschaald in de 0 – periodiek.

Lid 5d

De duur van de indeling in de A – periodiek is naast de genoemde termijnen in lid 5c maximaal gelijk aan:

- De duur van de opleiding/ het opleidingstraject,
- De duur van de training,
- De tijd die ervoor staat om het gewenst competentieniveau, en/of
- De tijd die ervoor staat om de gewenste vaardigheden te behalen.