



Principeakkoord CAO voor de Zorgverzekeraars 2012-2013

Vrijdag 11 januari 2013 is er een principeakkoord bereikt over de CAO voor de Zorgverzekeraars 2012-2013.

Het akkoord is afgesloten tussen FNV Bondgenoten, de Unie en de CNV Dienstenbond enerzijds en Zorgverzekeraars Nederland anderzijds. De betrokken partijen leggen het resultaat met een positief advies voor aan hun leden. Naar verwachting zal de uitkomst van de ledenraadpleging op 4 februari 2013 duidelijk zijn.

1. Looptijd

De Cao is aangegaan voor een periode van 9 maanden: 1 oktober 2012 tot 1 juli 2013.

2. Loon

Structurele verhoging

De op 31 december 2012 geldende salarissen en salarisschalen worden per 1 januari 2013 structureel verhoogd met 0,4%. De op 31 maart 2013 geldende salarissen en salarisschalen worden per 1 april 2013 structureel verhoogd met 0,8%.

Eenmalige uitkering

Bij de salarisverwerking van maart 2013 wordt een eenmalige uitkering betaald ter hoogte van 6% van het salaris over de maand maart 2013.

3. Pensioen

De wet- en regelgeving op pensioenterrein is sterk in beweging. Op 23 januari 2013 starten partijen met het overleg over een nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2014.

De pensioenrechten van de actieven worden conform de huidige regeling geïndexeerd. Dit betekent dat van de nu overeengekomen structurele loonaanpassingen 0,4% wordt geïndexeerd per 1 januari 2013 en 0,8% per 1 januari 2014. Deze indexatie vormt geen onderdeel van een mogelijk premieplafond in de nieuwe pensioenregeling.

4. AOW-gat VUT-gerechtigden

Werkgevers spreken de bereidheid uit om op organisatieniveau een handreiking te doen om de doelgroep een zo goed mogelijke toegang tot de arbeidsmarkt te laten krijgen. Hierbij kan gedacht worden aan het bemiddelen naar werk. De doelgroep bestaat uit VUT-gerechtigden die het AOW-gat niet hebben kunnen voorzien.

5. Scholing

Door vakorganisaties is een projectvoorstel aangeleverd getiteld "Inzetbaarheid bij/na de zorgverzekeraars". In het projectvoorstel wordt voorgesteld te gaan verkennen welke competenties en scholing werknemers nodig hebben om aan de slag te kunnen in de zorgsector. Werkgevers stellen voor om samen met vakorganisaties tot een projectopzet te komen. Vanuit het Sectorfonds voor de Zorgverzekeraars is een budget van € 30.000 beschikbaar voor dit project.

Werkgevers ondersteunen dit initiatief van vakorganisaties. Het kan een goede aanvulling zijn op de instrumenten die nu reeds decentraal bij zorgverzekeraars worden ingezet. De pilot draagt bij aan het vergroten van het bewustzijn van werknemers met betrekking tot de eigen inzetbaarheid.

6. Werkgeversbijdrage

Voor deze Cao met een looptijd van 9 maanden wordt een bedrag van € 100.000 beschikbaar gesteld als werkgeversbijdrage.

Partijen verschillen van mening over de betaling van de werkgeversbijdrage over de periode 1 januari 2011 tot 1 oktober 2012. Er zal een paritaire arbitragecommissie worden samengesteld die een bindend advies zal uitbrengen over dit geschil. De vraagstelling richting de arbitragecommissie wordt in overleg tussen partijen bepaald.

De commissie bestaat uit 3 personen, één lid op voordracht van de werkgevers en één lid op voordracht van de vakorganisaties. Beide leden kiezen gezamenlijk een voorzitter. Partijen verbinden zich op voorhand de uitspraak van de commissie te zullen accepteren.

De bijdrage voor de deelname aan de Permanente Commissie ad € 1.500 zal eveneens betaalbaar worden gesteld.

7. Levensloopregeling

De werkgeversbijdrage aangemerkt als bijdrage levensloop blijft ongewijzigd in stand, ook als de levensloopregeling door de overheid wordt beëindigd.

Zeist 16 januari 2013