

Rekenwijzer 2014

CAO Timmerindustrie (09)

bpfBOUW Middeloon
Voorbeeld premieberekening Middeloon

bpfBOUW aanvullingsregeling 55-
Voorbeeld premieberekening aanvullingsregeling 55-

VP/VUT/VW aanvullingsregeling 55+
Voorbeeld premieberekening VP/VUT/VW aanvullingsregeling 55+

Arbeidsongeschiktheidspensioen
Voorbeeld premieberekening Arbeidsongeschiktheidspensioen

Collectieve Ongevallen Voorziening

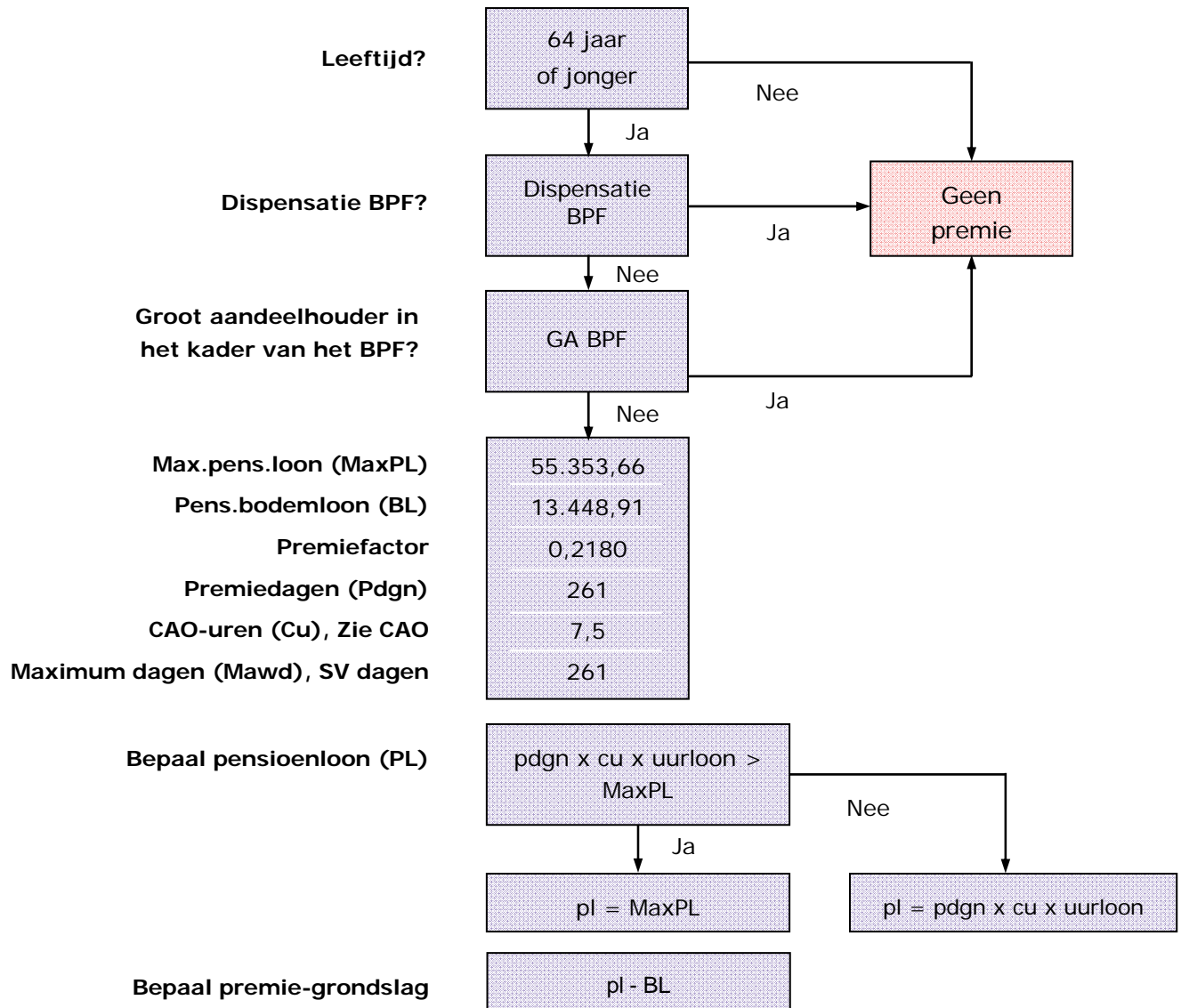
Opleidings- en Ontwikkelingsfonds

Scholings- en Werkgelegenheidsfonds

Rekenregels voor berekenen premies bpfBOUW Middeloon
2014

Code deelfonds: **BPFTIM**

CAO voor de Timmerindustrie (CAO code 09)



Rekenregel ML-premie = premiegrondslag x PF-premiefactor x aantal uren gewerkt in loontijdvak:
(premedagen op jaarbasis x 7,5 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag

Bijzonderheden Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13^e maand, tantième) dan is rekenregel:
uurloon x cu x premiedagen x 1,0825 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak
(minus bodemloon)

Wanneer de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief is, rekt u met een premiegrondslag van € 0,00

Uurloon-berekening

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

DAN: uurloon = BTER-grondslag x 1,0825 / gewerkte uren

ANDERS

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

DAN: uurloon = ((BTER-grondslag x 0,0825) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren

**Voorbeeldberekening premies bpfBOUW Middeloon
2014**

Code deelfonds: BPFTIM

CAO voor de Timmerindustrie (CAO code 09)

Middeloon	totale percentage	21,80%
55- regeling	totale percentage	2,40%
55+ regeling	totale percentage	0,00%
Het werknemersdeel Middeloon =		31,52%
Het werknemersdeel 55- regeling =		31,52%
Het werknemersdeel 55+ regeling =		37,35%

Berekening bter-grondslag

De bter-grondslag berekent u – als u 4-wekelijks aanlevert – op de volgende wijze:

$$\frac{\text{Loondagen per jaar} \times 7,5 \text{ cao-uren} \times \text{uurloon}}{13 \text{ loontijdvakken}}$$

Voorbeeld, waarin werkgever per 4 weken aanlevert.

uurloon 18,14

Bter-grondslag = $(261 \text{ dagen} \times 7,5 \text{ uren} \times 18,14) : 13 = 2.731,47$

In de o/p vult u in: bter-grondslag 2.731,47 en uurloon 18,14

Middeloon premieberekening

Uurloonberekening = bter-grondslag $2.731,47 \times 1,0825 : 150,58 = 19,6362$

Dit is tevens het uurloon voor premieberekening 55- en 55+ regeling

Pensioenloon = $261 \times 7,5 \times 19,6362 = 38.437,86$

Pensioenloon 38.437,86

-/- Bodemloon 13.448,91

24.988,95 = premiegrondslag

Premie Middeloon =

$24.988,95 \times 0,2180 \times 150,58 \text{ uur: } (261 \times 7,5) 1957,50 = 419,05$

Totale premieafdracht voor de Middeloonregeling = 419,05

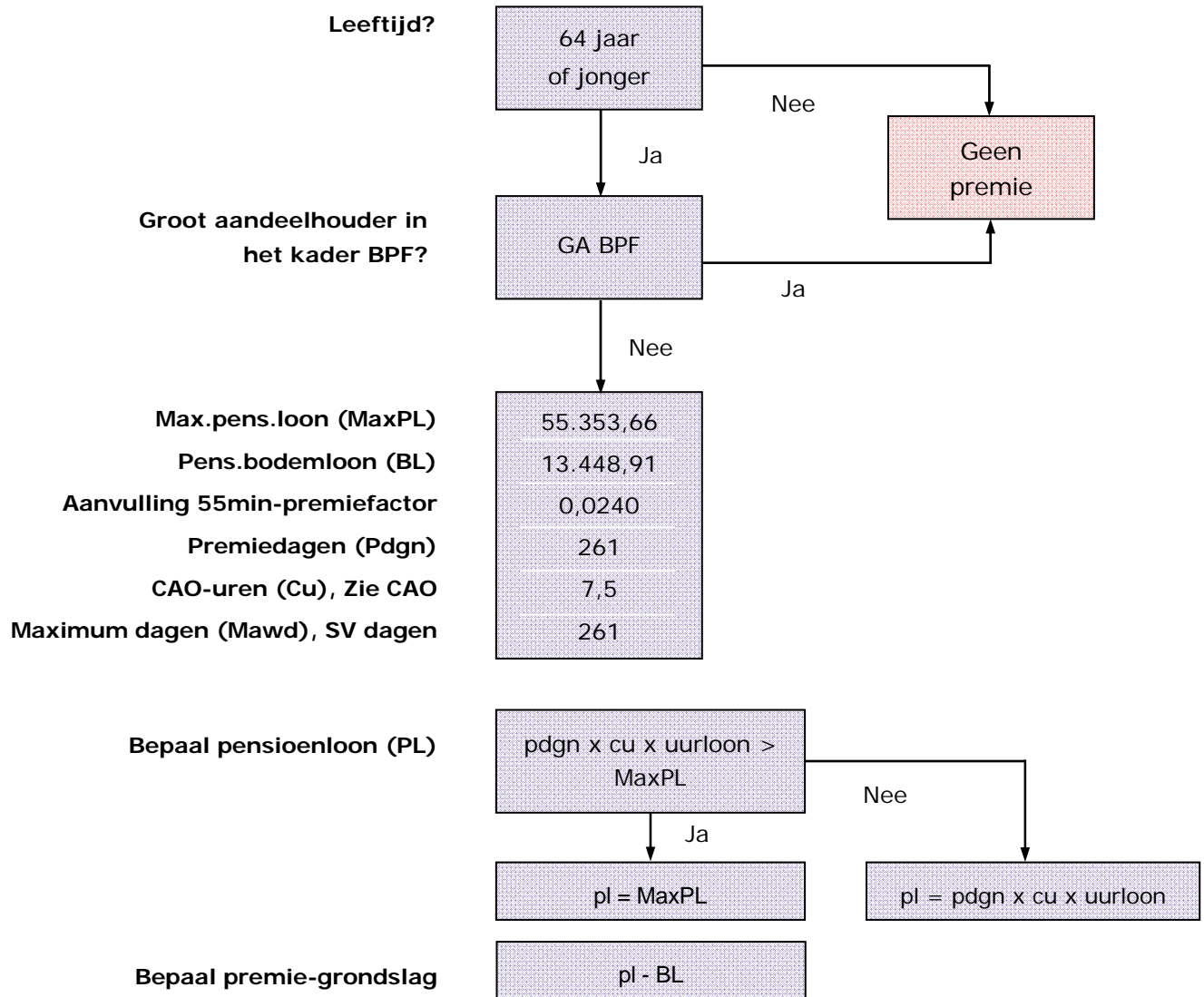
31,52% (werknemersdeel) van 419,05 = 132,08 mag werkgever doorbelasten bij werknemer.

Rekenregels voor berekenen premies bpfBOUW
aanvulling 55 min

2014

Code deelfonds: **BPFTMA**

CAO voor de Timmerindustrie (CAO code 09)



Rekenregel 55- premie = premiegrondslag x Aanvulling 55- premiefactor x aantal uren gewerkt in loontijdvak:
(premedagen op jaarbasis x 7,5 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) =
premiebedrag

Bijzonderheden Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13^e maand, tantième) dan is rekenregel:
uurloon x cu x premedagen x 1,0825 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak
(minus bodemloon)

Wanneer de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief is, rekent u met een
premiegrondslag van € 0,00

**Uurloon-
berekening**

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

DAN: uurloon = BTER-grondslag x 1,0825 / gewerkte uren

ANDERS

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

DAN: uurloon = (BTER-grondslag x 0,0825) + Afwijkende PF-grondslag / gewerkte uren

Voorbeeldberekening premies bpfBOUW
aanvulling 55 min
2014

Code deelfonds: **BPFTMA**
CAO voor de Timmerindustrie (CAO code 09)

Middelloon	totale percentage	21,80%
55- regeling	totale percentage	2,40%
55+ regeling	totale percentage	0,00%
Het werknemersdeel Middelloon =		31,52%
Het werknemersdeel 55- regeling =		31,52%
Het werknemersdeel 55+regeling =		37,35%

55- regeling premieberekening

De uurloonberekening is uitgewerkt bij de Middelloonregeling.

Pensioenloon	$261 \times 7,5 \times 19,6362 = 38.437,86$
-/- Bodemloon	13.448,91

	24.988,95 = Premiegrondslag

Premie 55- regeling =

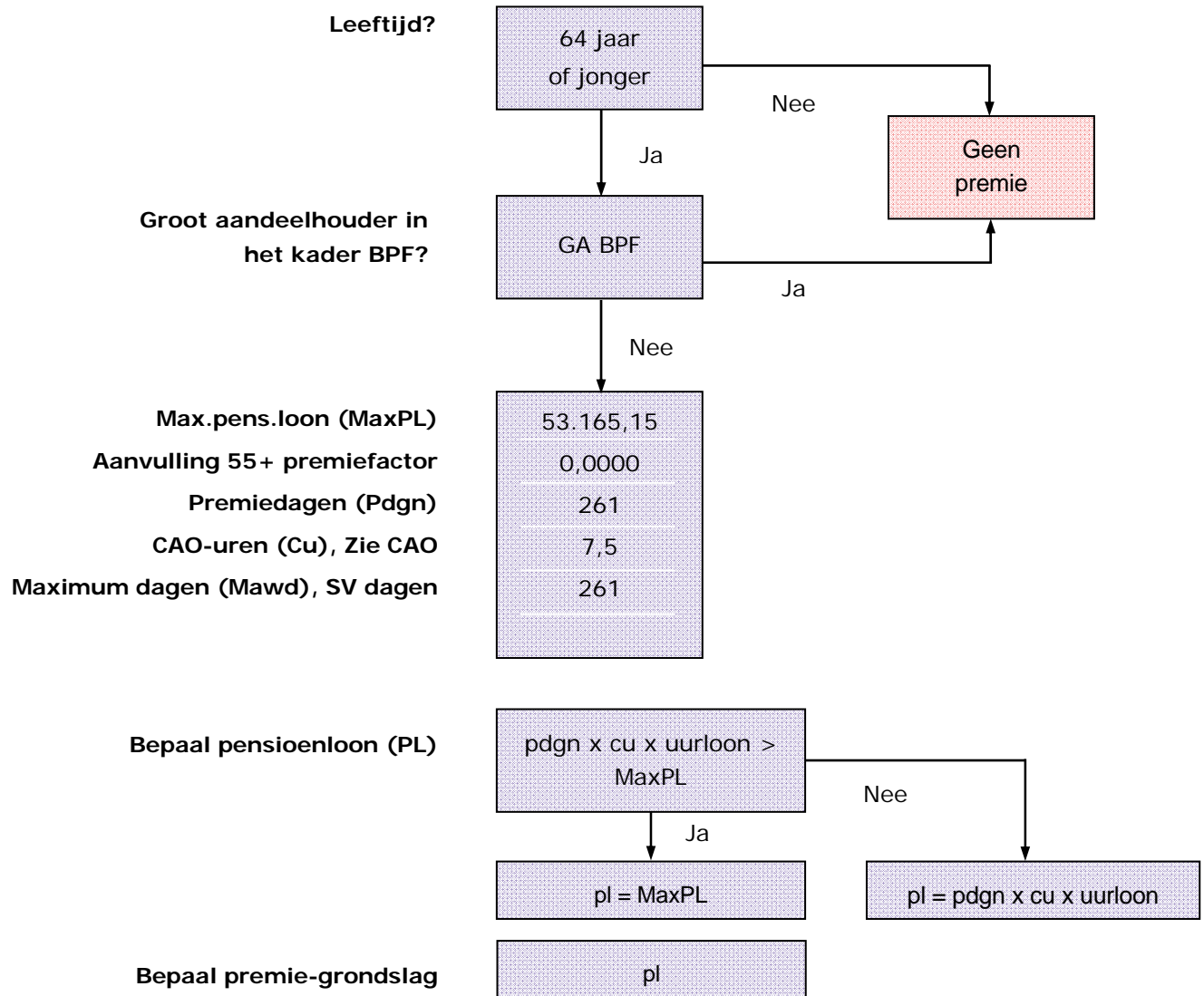
$24.988,95 \times 0,0240 \times 150,58 : (261 \times 7,5) 1957,5 \text{ uur} = 46,13$

31,52% (werknemersdeel) van 46,13 = 14,54 mag werkgever doorbelasten bij de werknemer.

Rekenregels voor berekenen premies VP VUT aanvulling 55 plus
2014

Code deelfonds: VUTIM

CAO voor de Timmerindustrie (CAO code 09)



Rekenregel 55+ premie = premiegrondslag x Aanvulling 55+ premiefactor x aantal uren gewerkt in loontijdvak: (premedagen op jaarbasis x 7,5 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag

Bijzonderheden Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13^e maand, tantième) dan is rekenregel: uurloon x cu x premiedagen x 1,0825 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak (minus bodemloon)

Uurloon-berekening

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

DAN: uurloon = BTER-grondslag x 1,0825 / gewerkte uren

ANDERS

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

DAN: uurloon = ((BTER-grondslag x 0,0825) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren

Voorbeeldberekening premies VP VUT aanvulling 55 plus
2014

Code deelfonds: VUTIM

CAO voor de Timmerindustrie (CAO code 09)

Middelloon	totale percentage	21,80%
55- regeling	totale percentage	2,40%
55+ regeling	totale percentage	0,00%
Het werknemersdeel Middelloon =		31,52%
Het werknemersdeel 55- regeling =		31,52%
Het werknemersdeel 55+regeling =		37,35%

55+ regeling premieberekening

De uurloonberekening is uitgewerkt bij de middelloonregeling

$$\text{Pensioenloon } 261 \times 7,5 \times 19,6362 = 38.437,86$$

38.437,86 is niet groter dan het max. pensioenloon

Pensioenloon 38.437,86 is premiegrondslag

Premie 55+ regeling =

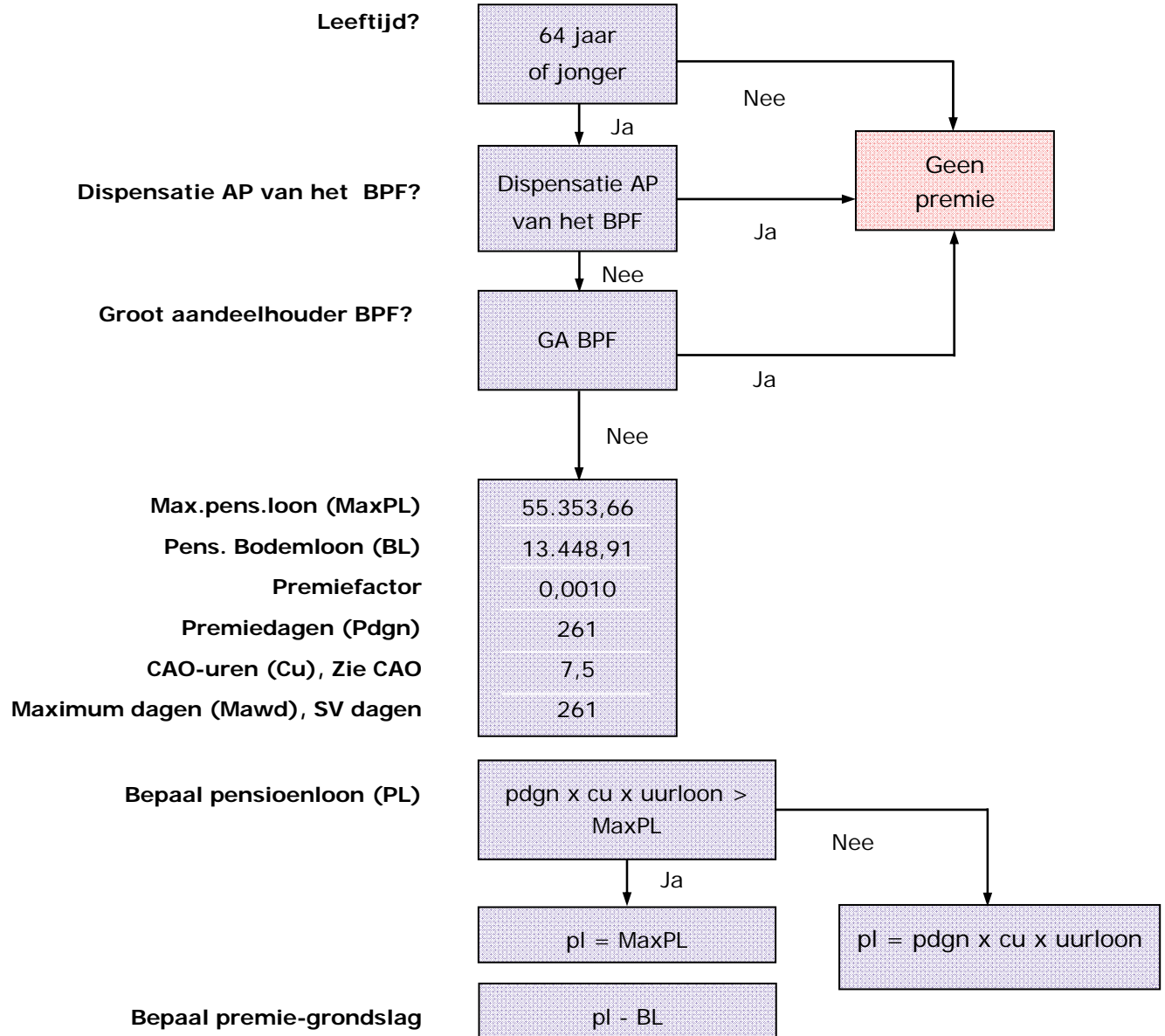
$$38.437,86 \times 0,0000 \times 150,58 \text{ uur: } (261 \times 7,5) 1957,5 = 0,00$$

37,35% van 0,00 = 0,00 mag werkgever doorbelasten bij de werknemer.

Rekenregels voor berekenen premies
Arbeidsongeschiktheidspensioen
2014

Code deelfonds: APTIM

CAO Timmerindustrie (CAO code 09)



Rekenregel	Arbeidsongeschiktheidspremie = premiegrondslag x premiefactor x aantal uren gewerkt in loontijdvak: (premedagen op jaarbasis x 7,5 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag
Bijzonderheden	Is er sprake van een vaste eindejaarsuitkering (13 ^e maand, tantième) dan is de rekenregel: uurloon x cu x premiedagen x 1,0825 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak (minus bodemloon). Is de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief? Dan rekent u met een premiegrondslag van 0,00
Uurloon-berekening	Indien Afwijkende PF-grondslag = 0 DAN: uurloon = BTER-grondslag x 1,0825 / gewerkte uren ANDERS Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag) DAN: uurloon = ((BTER-grondslag x 0,0825) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren

Voorbeeldberekening premies
Arbeidsongeschiktheidspensioen
2014

Code deelfonds: APTIM

CAO voor de Timmerindustrie (CAO code 09)

Arbeidsongeschiktheidspensioen	totale percentage	0,10%
Het werknemersdeel Arbeidsongeschiktheidspensioen =		35,00%

Berekening bter-grondslag

De bter-grondslag berekent u – als u 4-wekelijks aanlevert – op de volgende wijze:

$$\frac{\text{Loondagen per jaar} \times 7,5 \text{ cao-uren} \times \text{uurloon}}{13 \text{ loontijdvakken}}$$

Voorbeeld, waarin werkgever per 4 weken aanlevert.

Uurloon: 18,14

Bter-grondslag = $(261 \text{ dagen} \times 7,5 \text{ uren} \times 18,14) : 13 = 2.731,47$

In de olp vult u in: bter-grondslag 2.731,47 en uurloon 18,14

Arbeidsongeschiktheidspensioen premieberekening

Uurloonberekening = $\text{bter-grondslag} 2.731,47 \times 1,0825 : 150,58 \text{ uur} = 19,6362$

Dit is tevens het uurloon voor premieberekening middelloon, 55- en 55+ regeling

Pensioenloon = $261 \times 7,5 \times 19,6362 = 38.437,86$

Pensioenloon 38.437,86

-/- Bodemloon 13.448,91

24.988,95 = premiegrondslag

AP-premie = $24.988,95 \times 0,0010 \times 150,58 \text{ uur} : (261 \times 7,5) 1957,5 = 1,92$

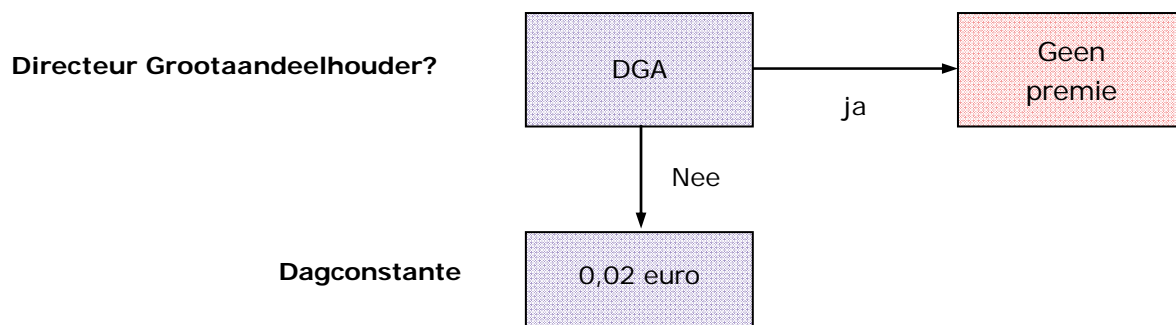
Totale premieafdracht voor de Arbeidsongeschiktheidsregeling = 1,92

35,00% (werknemersdeel) van 1,92 = 0,67 mag werkgever doorbelasten bij werknemer.

Rekenregels voor berekenen premies
Collectieve ongevallenvoorziening
2014

Code deelfonds: COVTIM

CAO voor Timmerindustrie (CAO code 09)



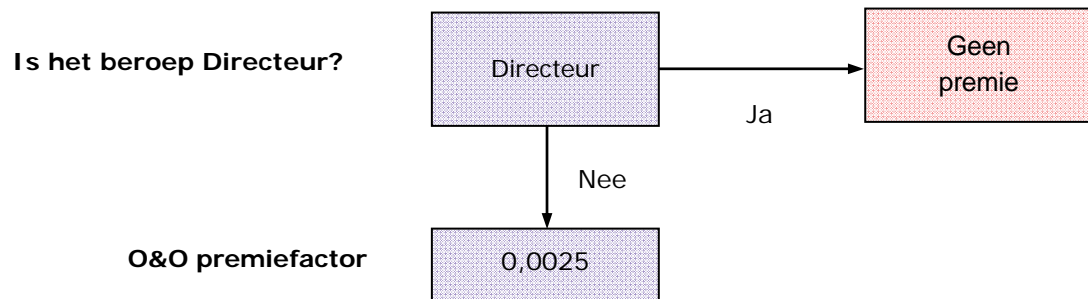
Rekenregel

COV-premie = dagconstante x aantal BTER-dagen

Rekenregels voor berekenen premies Opleidings- en Ontwikkelingsfonds
2014

Code deelfonds OOTIM

CAO voor de Timmerindustrie (CAO code 09)



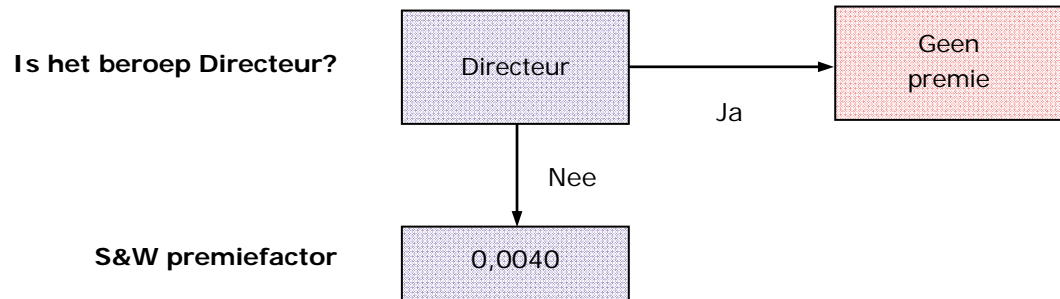
Rekenregel

O&O-premie = 0,0025 x BTER-grondslag

Rekenregels voor berekening premies
Scholings- en Werkgelegenheidsfonds
2014

Code deelfonds: SWTIM

CAO voor de Timmerindustrie (CAO code 09)



Rekenregel

SW-premie = 0,0040 x BTER-grondslag