



# Feiten & Cijfers 2014

Dit overzicht biedt u in één oogopslag alle actuele kengetallen voor uw administratie.





## Premie en franchise

De premiehoogte is vastgesteld binnen de uitgangspunten van het herstelplan. De premie voor 2014 is 18,1% over de totale loonsom in de sector Metaal en Techniek.

De franchise is voor 2014 bepaald op € 15.554. Voor salarissen tot € 80.087 is de premie 31,2% over de pensioengrondslag (salaris verminderd met franchise). Voor het salarisdeel boven € 80.087 is de premie 23,7%.

## Kengetallen pensioenregeling

Grensbedrag	€ 80.087
Franchise	€ 15.554
Pensioenpremie over salaris tot het grensbedrag (min franchise)	31,2 %
<i>waarvan uitvoeringskosten</i>	
<i>(opgenomen in de pensioenpremie)</i>	0,5 %
Pensioenpremie over salaris vanaf het grensbedrag	23,7 %
Opbouwpercentage tot het grensbedrag	1,9%
Opbouwpercentage vanaf het grensbedrag	1,63%
Premieverdeling tot en met grensbedrag:	
werkgeversdeel (minimaal)	63,2%
werknemersdeel (maximaal)	36,8%
Premieverdeling boven grensbedrag:	
werkgeversdeel (minimaal)	53,2%
werknemersdeel (maximaal)	46,8%
Maximaal aantal uren pensioenopbouw per week	38 uur
Premiedagen per maand	30 dagen
Maximum leeftijd	64 jaar
Minimum leeftijd	18 jaar

## Premieverdeling

Vanaf 1 januari 2014 moet u een groter deel van de pensioenpremie voor uw rekening nemen. Vanaf die datum mag u tot het grensbedrag (€ 80.087) niet meer dan 36,8% van de premie inhouden op het salaris van uw werknemer. Boven het grensbedrag mag u maximaal 46,8% inhouden.

De verhoging van uw bijdrage is het gevolg van de cao-afspraken dat werkgevers de premie voor de voorwaardelijke overgangsrechten betalen. De voorwaardelijke overgangsrechten stelt werknemers in staat om eerder met pensioen te gaan.

## Van herstelplan naar nieuwe pensioenregeling

Op 31 december 2013 liep het herstelplan af dat PMT had afgesproken met De Nederlandsche Bank. Het herstelplan was erop gericht om PMT weer financieel gezond te maken. Om de dekkingsgraad op het vereiste niveau te krijgen van 104,3% heeft PMT verschillende maatregelen moeten nemen. De meest ingrijpende maatregel was het verlagen van de pensioenen in 2013. Mogelijk moeten de pensioenen in 2014 opnieuw verlaagd worden. PMT werkt hard aan verbeteringen die onze pensioenregeling toekomstbestendiger moeten maken. Naar verwachting voert PMT in 2015 een nieuwe pensioenregeling in.



## Pensioengrondslag

Pensioengrondslag I:  
het pensioengevend jaarsalaris  
(maximaal € 80.087) minus de franchise (€ 15.554).  
Pensioengrondslag I is dus maximaal € 64.533.

Pensioengrondslag II:  
het deel van het pensioengevend salaris boven  
het grensbedrag van € 80.087.

## ANW Pensioen

ANW Pensioen is een aanvulling op de pensioenregeling. ANW Pensioen wordt uitgekeerd na het overlijden van de deelnemer tot de eerste van de maand waarin de partner de AOW-leeftijd bereikt. De maandelijkse premie is afhankelijk van het verzekerde bedrag en de leeftijd van de deelnemer. De maandpremies en verzekerde bedragen vindt u in de tabel op deze bladzijde.

Als uw werknemer kiest voor ANW Pensioen, dan moet u de premie inhouden op zijn brutosalaris. Zo betaalt hij over de premie geen belasting.

## Maandpremies ANW Pensioen 2014

Leeftijd op 31 december 2014	€ 14.550	€ 10.550	€ 6.450
70 jaar	69,99	51,14	31,80
69 jaar	69,96	51,11	31,77
68 jaar	69,90	51,05	31,71
67 jaar	69,81	50,94	31,62
66 jaar	69,69	50,82	31,49
65 jaar	69,53	50,67	31,34
64 jaar	69,34	50,48	31,15
63 jaar	69,12	50,26	30,94
62 jaar	68,88	50,02	30,69
61 jaar	68,59	49,74	30,41
60 jaar	67,70	49,09	30,02
59 jaar	66,22	48,01	29,36
58 jaar	65,42	47,43	29,00
57 jaar	62,19	45,09	27,57
56 jaar	59,74	43,32	26,48
55 jaar	56,08	40,66	24,86
54 jaar	53,50	38,79	23,72
53 jaar	50,71	36,76	22,48
52 jaar	47,07	34,13	20,86
51 jaar	43,94	31,86	19,48
50 jaar	40,80	29,58	18,09
49 jaar	36,93	26,78	16,37
48 jaar	32,88	23,84	14,58
47 jaar	28,76	20,85	12,75
46 jaar	25,37	18,39	11,24
45 jaar	22,58	16,37	10,01
44 jaar	20,05	14,54	8,89
43 jaar	18,44	13,37	8,18

Leeftijd op 31 december 2014	€ 14.550	€ 10.550	€ 6.450
42 jaar	17,88	12,96	7,92
41 jaar	17,31	12,55	7,68
40 jaar	16,52	11,98	7,32
39 jaar	15,67	11,36	6,95
38 jaar	14,58	10,57	6,46
37 jaar	13,45	9,75	5,96
36 jaar	12,06	8,74	5,34
35 jaar	10,94	7,93	4,86
34 jaar	10,05	7,28	4,45
33 jaar	9,48	6,88	4,21
32 jaar	9,07	6,58	4,02
31 jaar	8,76	6,35	3,88
30 jaar	8,71	6,32	3,86
29 jaar	8,54	6,19	3,79
28 jaar	7,81	5,66	3,46
27 jaar	6,86	4,98	3,05
26 jaar	6,10	4,42	2,70
25 jaar	5,32	3,86	2,36
24 jaar	5,16	3,74	2,29
23 jaar	5,38	3,91	2,39
22 jaar	5,60	4,06	2,48
21 jaar	5,85	4,24	2,59
20 jaar	5,90	4,28	2,62
19 jaar	5,52	4,01	2,45
18 jaar	4,79	3,47	2,12
17 jaar	3,81	2,77	1,69
16 jaar	2,94	2,13	1,30
15 jaar	2,47	1,80	1,10

## Meer weten over pensioen?

Op onze website ([www.bpmt.nl](http://www.bpmt.nl)) vindt u veel informatie over de pensioenregeling. Mijn PMT op [www.bpmt.nl](http://www.bpmt.nl) geeft inzicht in de persoonlijke pensioensituatie: Wat heb ik aan pensioen opgebouwd? Wat gebeurt er met mijn inkomen als ik andere pensioenkeuzes wil maken?

Wilt u meer weten over de pensioenregeling in de Metaal en Techniek, neem dan contact op met een van de werkgeversconsulenten. U kunt ook bellen met Klanteninformatie voor werkgevers, bereikbaar op werkdagen van 08.00 uur tot 17.30 uur op telefoonnummer 088 - 00 79 811.

Consulent	Telefoonnummer	E-mailadres	Organisatie
Tot 15 maart 2014: Cor Robertson	06-212 455 51	<a href="mailto:cor.robertson@bpmt.nl">cor.robertson@bpmt.nl</a>	Metaalunie
Vanaf 15 maart 2014: Hans van der Hoek	06-469 510 79	<a href="mailto:hans.van.der.hoek@bpmt.nl">hans.van.der.hoek@bpmt.nl</a>	Metaalunie
Freddo Wieringa	06-212 451 69	<a href="mailto:freddo.wieringa@bpmt.nl">freddo.wieringa@bpmt.nl</a>	Bovag
Pascal van den Tak	06-212 452 53	<a href="mailto:pascal.van.den.tak@bpmt.nl">pascal.van.den.tak@bpmt.nl</a>	Uneto VNI
Esther Brouwer	06-461 490 50	<a href="mailto:esther.brouwer@bpmt.nl">esther.brouwer@bpmt.nl</a>	Uneto VNI

## Lees ook onze andere brochures



U vindt de brochures op [www.bpmt.nl](http://www.bpmt.nl).

### Disclaimer

*Deze brochure is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. Wij zijn uitgegaan van de ons bekende gegevens en het pensioenreglement. Het pensioenreglement is uiteindelijk bepalend. U kunt het reglement bij ons opvragen of downloaden van [www.bpmt.nl](http://www.bpmt.nl)*

