

Premieoverzicht 2015

Pensioenregeling	2015	2014
Toetredingsleeftijd	1 ^e dag van de maand 20 jaar	1 ^e dag van de maand 20 jaar
Pensioenleeftijd	1 ^e dag van de maand 67 jaar	1 ^e dag van de maand 67 jaar
Premiegrondslag	Pensioengevend loon minus franchise	Pensioengevend loon minus franchise
Pensioengevend loon	Brutoloon Wfsv	Brutoloon Wfsv
Maximum pensioengevend loon	€ 51.976,00	€ 51.414,00
Franchise	€ 12.564,00	€ 12.564,00
Maximum premiegrondslag	€ 39.412,00	€ 38.850,00
Normale wettelijke arbeidsduur	35 tot 40 uur	35 tot 40 uur
Weken op jaarbasis	52 weken	52 weken
Totaal pensioenpremie	19,4%	19,4%
Werkgeversdeel	14,281%	14,281%
Werknemersdeel	5,119%	5,119%

Aanvullende pensioenregeling	2015	2014
Maximum pensioengevend loon	€ 100.000,00	nvt
Franchise	€ 51.976,00	€ 51.414,00
Pensioenpremie	22,2%	22.2%
Werkgeversdeel	Te bepalen in overleg tussen werkgever en werknemer	
Werknemersdeel		

Pensioenaanvullingsregeling Optiekbranche	2015	2014
Aard regeling	Voorwaardelijk toezegging inzake inkoop extra pensioenaanspraken	
Premie grondslag	Pensioengevend loon = bruto loon Wfsv	Pensioengevend loon = bruto loon Wfsv
Extra pensioenpremie	0%	1,3%
Werkgeversdeel	0%	0,65%
Werknemersdeel	0%	0,65%

Vrijwillige pensioenregeling

Met de vrijwillige pensioenregeling kunnen werknemers in de Detailhandel op een fiscaal aantrekkelijke manier extra pensioen opbouwen. Deelname aan de regeling is vrijwillig en individueel. De werknemer bepaalt zélf de hoogte van de inleg (minimaal € 25,- per storting). De maximum inleg is afhankelijk van het loon en de leeftijd van de werknemer. De ingelegde premie wordt ingehouden op het brutoloon.

Aanvullend branchepensioen Aardappelen, Groenten en Fruit	2015	2014
Maximum premieloon op uurbasis	<i>Vervallen</i>	€ 27,46474
Franchise op uurbasis		€ 6,71153
Extra pensioenpremie		3,130%
Werkgeversdeel		1,565%
Werknemersdeel		1,565%

Aanvullend branchepensioen Gemengde branche en Speelgoedbranche	2015	2014
Maximum premieloon op uurbasis	<i>Vervallen</i>	€ 26,01923
Franchise op uurbasis		€ 6,35829
Extra pensioenpremie		2,5%
Werkgeversdeel		1,5%
Werknemersdeel		1,0%